



EUROPEAN  
PWN

**Estudio sobre mujeres en  
consejos de EPWN  
2010  
Cuarta edición**

**LEARNING - CONNECTING – SHARING**

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

EuropeanPWN es una organización sin ánimo de lucro fundada en 2002, con más de 3,500 miembros que proporciona una red y recursos para mujeres profesionales.

Nuestro socio en la investigación del estudio sobre mujeres en consejos del 2010 del **EPWN**, el cuarto estudio bi-annual sobre diversidad internacional y de género en Europa\*\*, es **Russell Reynolds Associates** con datos facilitados por BoardEx.

## RUSSELL REYNOLDS ASSOCIATES

\*\* Empresas europeas con mercado de capitales sobre £1bn. En los países en los que las 6 empresas principales no tenían un mercado de capitales de más de £1bn, se tomaban las 6 primeras empresas por mercado de capitales. El número total de empresas analizadas es 334. Datos correctos del 22 de Junio 2010.

## Definiciones

Sistemas de dos niveles:

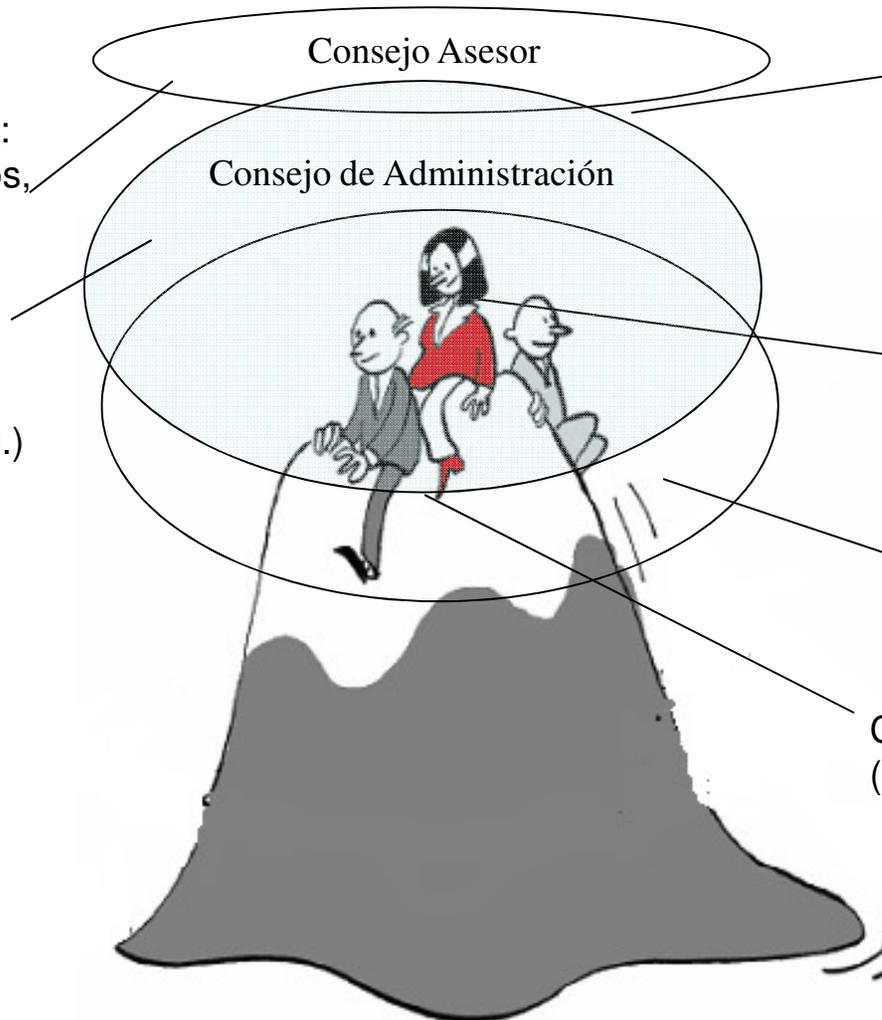
- Alemania, Países Bajos, Finlandia, Austria, Dinamarca

Sistemas de un nivel:

- Reino Unido, Irlanda, España (Japón y EE.UU.)

Elección:

- Francia, Italia



Consejo Asesor

Consejo de Administración

Comites del consejo:

e.g.

- Auditoría
- Nombramientos

CEO = Chief Executive Officer  
(Consejero-Delegado)

Equipo Top Management

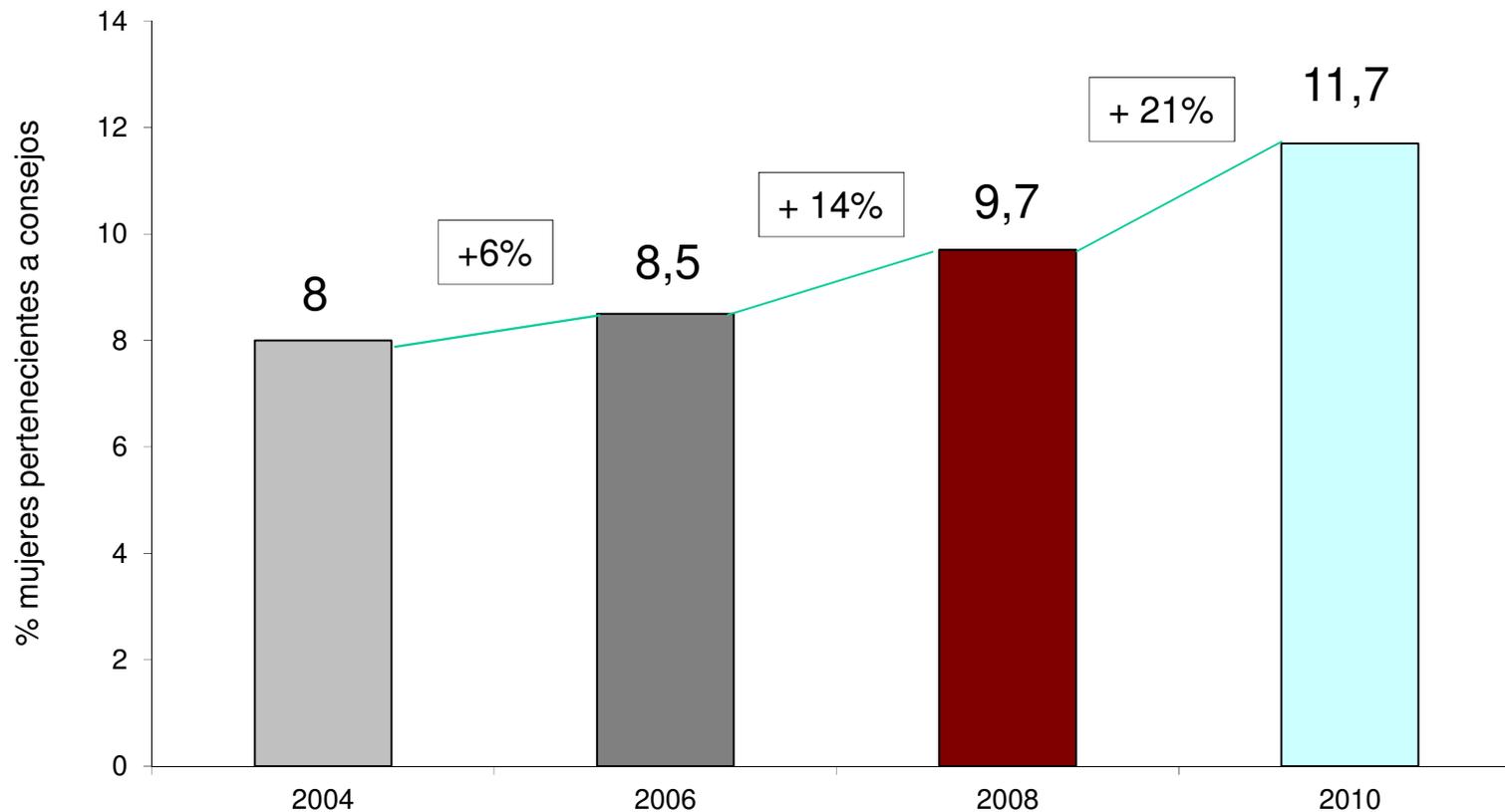
- Comité de dirección
- Dirección general

COO = Chief Operating Officer  
(Director General de Operaciones)

## Lo más destacado

- Considerable aumento en la representación femenina en consejos desde el primer estudio de Consejos del 2004:
  - Número medio de mujeres en Consejos aumenta en un 21% comparado con 2008
  - 13 países de los 17 analizados registraron un aumento de representación de mujeres en Consejos
  - Casi el 80% de las empresas tienen al menos una mujer en el Consejo, casi el 50% de las empresas tienen más de una mujer consejera y el 23,4% tiene más de tres mujeres en el Consejo
  - La introducción de códigos de gobierno corporativo junto con la legislación sobre igualdad que se está debatiendo actualmente así como la presión ejercida por iniciativas públicas y privadas ha contribuido a este aumento
  - La lista de potenciales mujeres consejeras todavía es muy limitada con pocas empresas que tengan un porcentaje significativo de mujeres ejecutivas
- La edad media de las mujeres que pertenecen a Consejos es menor que la de los hombres debido a la reciente incorporación de mujeres a los Consejos: → esta situación probablemente cambie en 10 años
- El panel, representado por 334 empresas (principales por mercado de capitales), ha cambiado comparado con el año 2008: de media 38,7% de las empresas incluidas en el panel del 2010 no estaban en el del 2008

## Aumento en número de las mujeres que pertenecen a consejos desde el primer estudio en el 2004



De un total de 4,875 posiciones en consejos, las mujeres ocupan 571

Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2004, 2006, 2008, 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

**Consejo medio 2010: 11,7 miembros – 1,4 mujeres**  
**Consejo medio 2008: 15,1 miembros – 1,5 mujeres**

La edad de miembros de  
consejo varia de 26 a 96



Empresas con al menos una  
mujer consejera aumentó  
67,8% -> 78,7%

Edad media de los  
miembros de consejo:  
58,0.  
Edad media de las  
mujeres en consejos:  
53,6

Empresas con más de una  
mujer en el consejo aumentó  
significativamente  
30,5% -> 49,4%

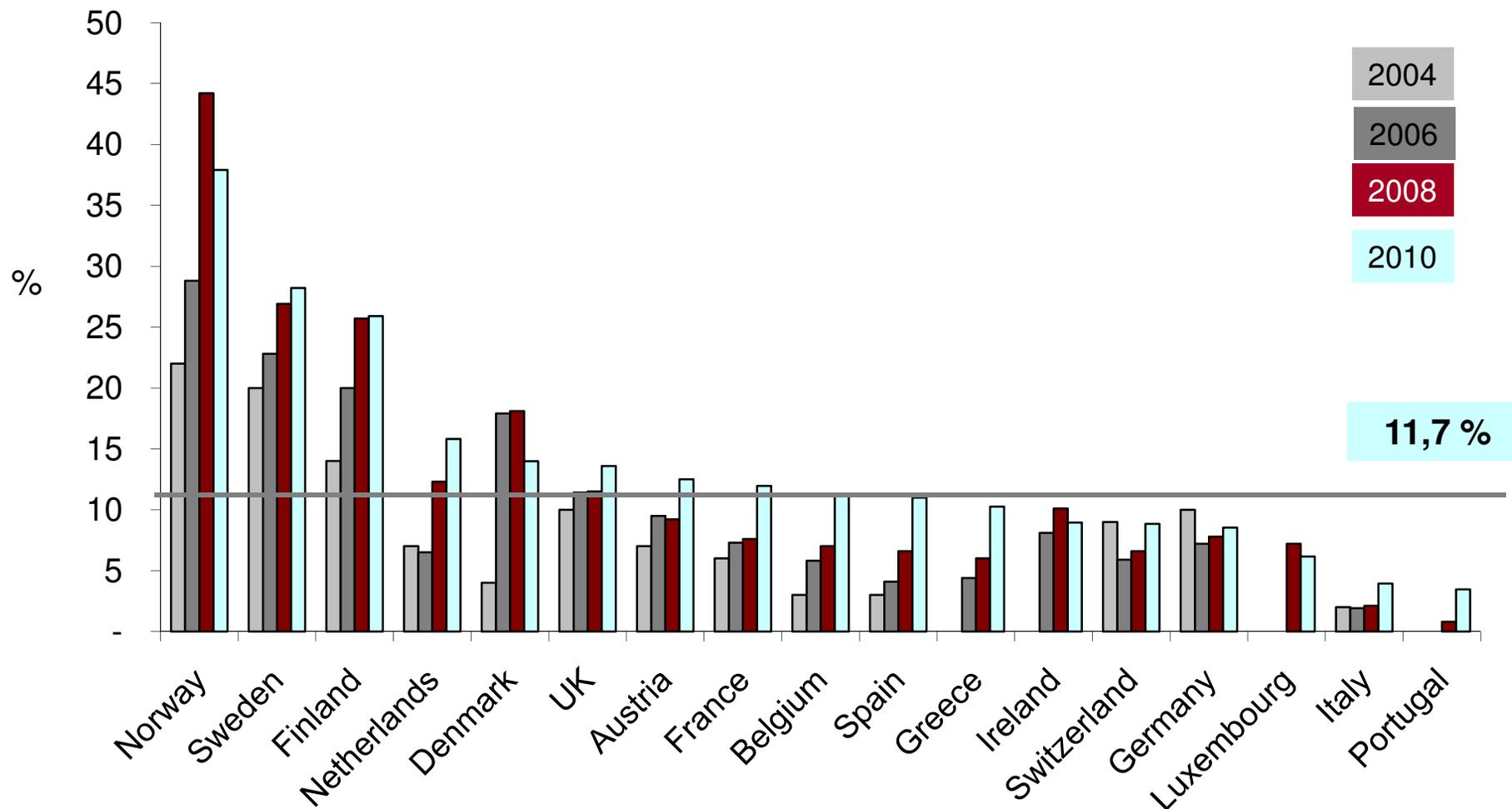
© Mecastudio / senoeni

powered by:  
 Capgemini  
CREATING TECHNOLOGY PROFESSIONALS

Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2004, 2006, 2008, 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

## % mujeres en consejos por país



Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2004, 2006, 2008, 2010

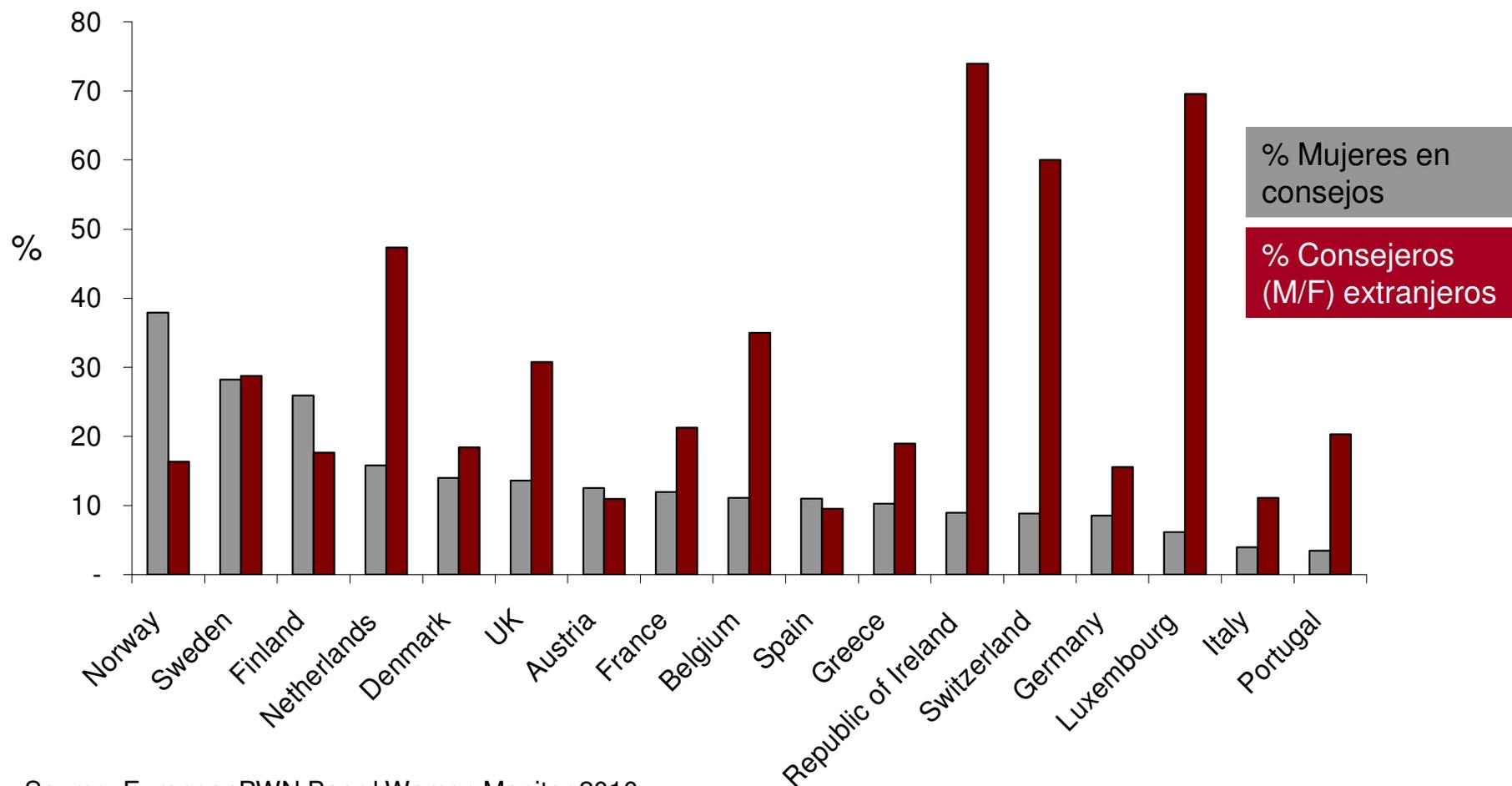
## Impacto de códigos y legislaciones

País	2008	2010	Estado legislativo
Noruega	44,2	37,9	Legislación sobre cuotas vigente
Suecia	26,9	28,2	Códigos de gobierno corporativo vigentes
Finlandia	25,7	25,9	Códigos de gobierno corporativo vigentes
Países Bajos	12,3	15,8	Códigos de gobierno corporativo vigentes, legislación sobre cuotas propuesta en el Parlamento
Dinamarca	18,1	13,9	-
Reino Unido	11,5	13,5	Códigos de gobierno corporativo vigentes
Austria	9,2	12,5	-
Francia	7,6	11,9	Legislación sobre cuotas en debate, próxima a aprobar
Bélgica	7,0	11,1	Códigos de gobierno corporativo vigentes, legislación sobre cuotas propuesta en el Parlamento
España	6,6	11,0	Legislación sobre cuotas vigente, sin sanciones (Recomendaciones)
Grecia	6,0	10,2	-
Irlanda	10,1	8,9	-
Suiza	6,6	8,8	-
Alemania	7,8	8,5	Códigos de gobierno corporativo
Luxemburgo	7,2	6,1	-
Italia	2,1	3,9	Legislación sobre cuotas en debate
Portugal	0,8	3,4	-

Fuente: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

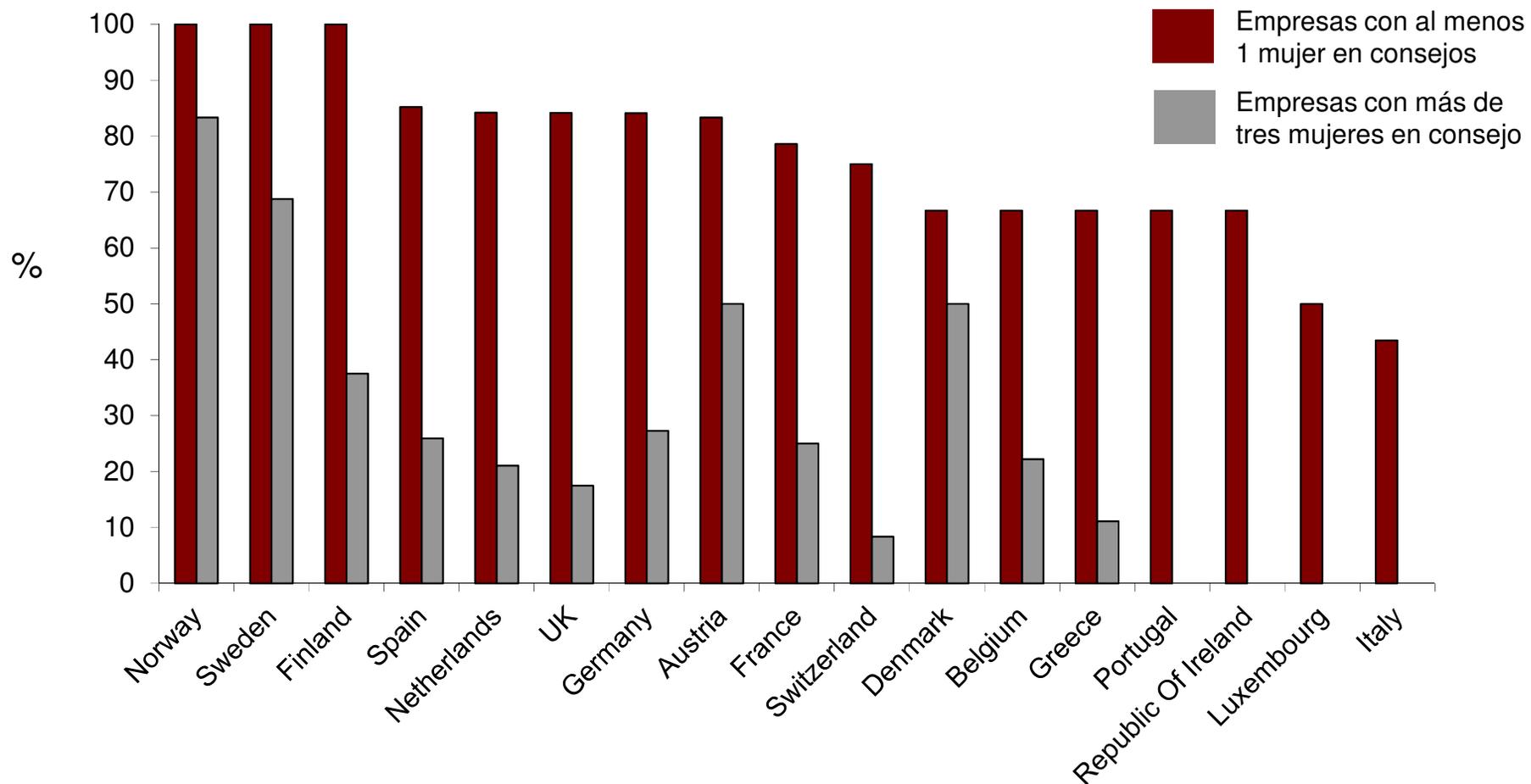
## De media más consejeros extranjeros que mujeres



Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

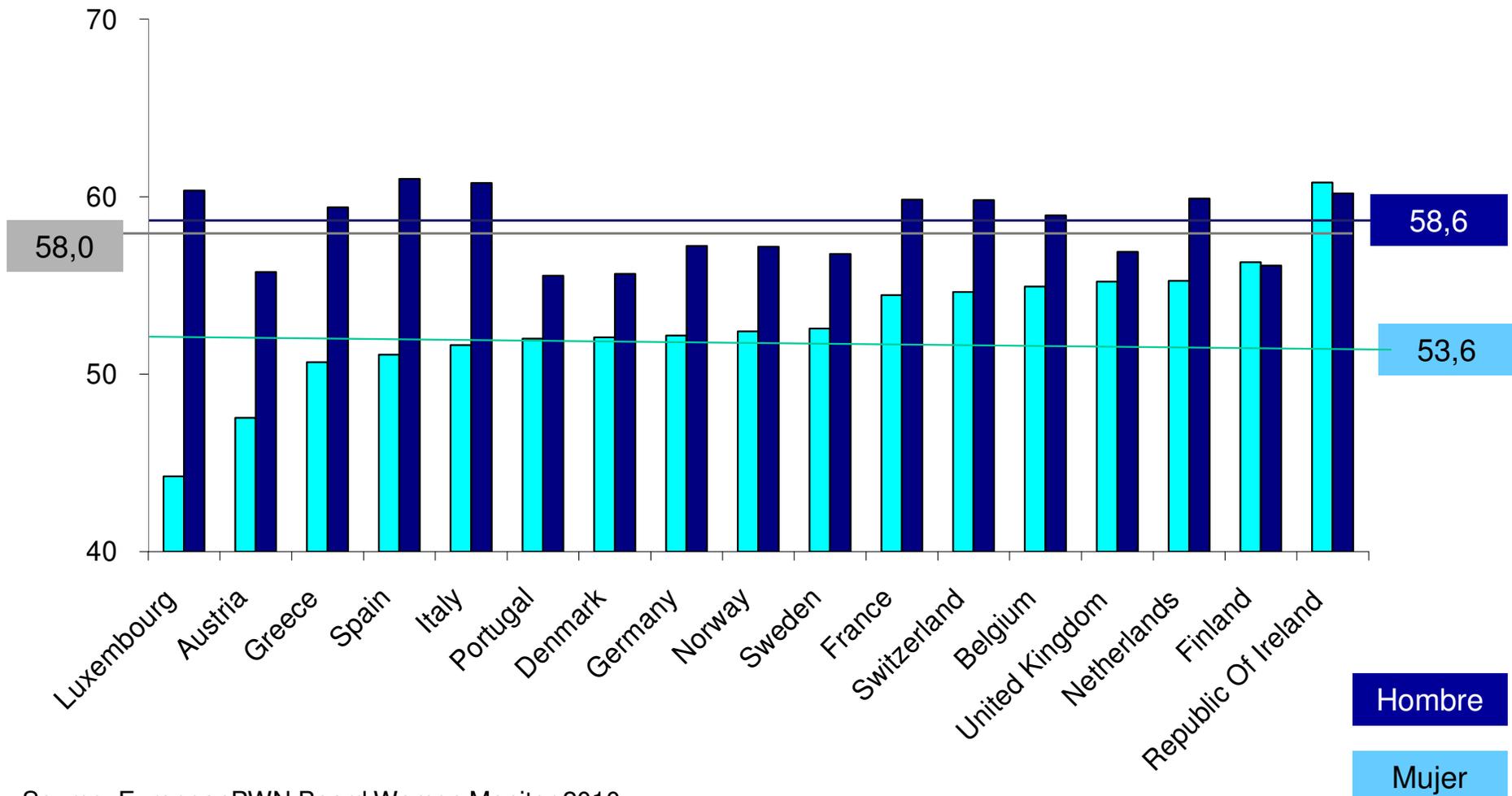
## % de empresas con más de una mujer/ más de tres mujeres en consejos



Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

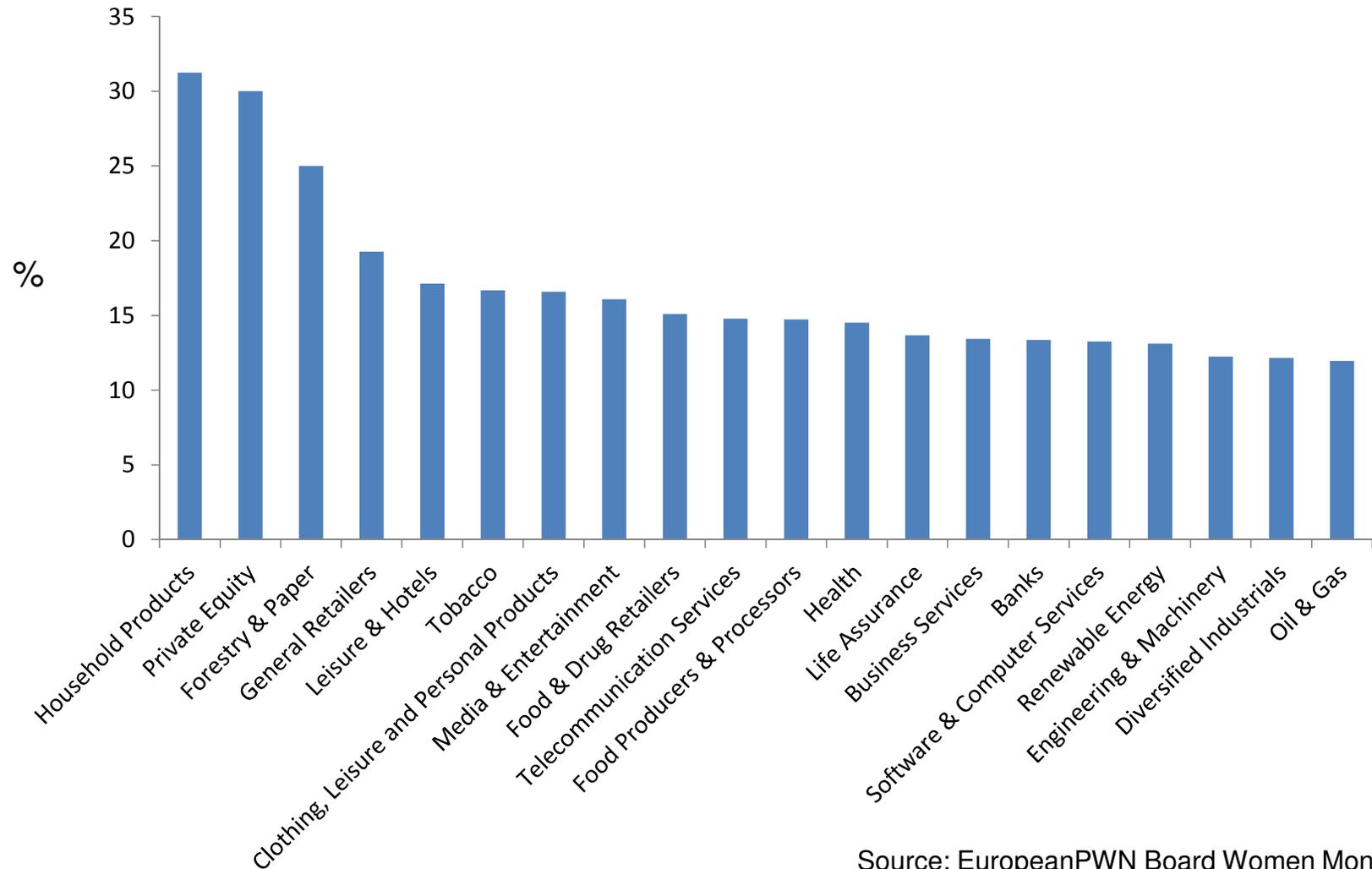
## Edad media de miembros de consejos por país y género



Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

# EUROPEAN PROFESSIONAL WOMEN'S NETWORK

## Principales sectores por representación femenina en consejos



Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

## Método de estudio

- Los datos para el estudio fueron proporcionados por Russell Reynolds Associates utilizando datos de BoardEx basados en información pública
- El estudio se enfoca en empresas europeas con capitalización bursátil de más de £1bn (basados en el país donde se encuentra la sede central).
- Además, en los países donde las 6 principales empresas tienen una capitalización bursátil de menos de £1bn, se incluyeron las 6 empresas
- Datos fueron recogidos el 22 de Junio del 2010
- Datos del estudio del 2004, 2006 y 2008 eran parecidos pero no comparables estrictamente; la desaceleración económica que impactó la economía también impactó el panel de empresas: 38,7% de empresas del panel del 2010 no estaban presentes en el del 2008. La diferencia en las fuentes de datos pueden impactar las conclusiones.
- En países donde se aplican sistemas de dos niveles, se consideraron ambos consejos (consejo de asesores y el ejecutivo).

Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

## The panel of companies

País	Número de empresas
Austria	6
Bélgica	9
Dinamarca	6
Finlandia	8
Francia	56
Alemania	44
Grecia	9
Italia	23
Luxemburgo	6
Países Bajos	19
Noruega	6
Portugal	6
Irlanda	6
España	27
Suecia	16
Suiza	24
Reino Unido	63

Source: EuropeanPWN Board Women Monitor 2010

## EuropeanPWN

- Fundada en el 2002, organización sin ánimo de lucro
- Red dinámica y en crecimiento con más de 3,500 asociados
- Más de 90 nacionalidades
- Industria, Consumo, Tecnología, Finanzas, Leyes...
- Corporaciones (70%), emprendedores y autónomos (30%)
- MBA o titulación superior
- 18 redes en las principales ciudades europeas conectadas por una plataforma innovadora de networking
- Organización de voluntarios (profesionales): Consejo Europeo de 6, sobre 115 miembros de consejo en otros países
- > 400 eventos por año
- 8 libros publicados desde 2003
- Investigación con principales empresas